

# Кодекс поведения

Well Technology



WT

**ЭТИЧНЫЙ БИЗНЕС  
ОЗНАЧАЕТ  
УСПЕШНЫЙ БИЗНЕС**

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ



## Well Technology РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ

### Общие положения

Мы все несем ответственность за соблюдение Кодекса поведения в процессе нашей деятельности.

Этические принципы, описанные в этом Кодексе поведения, наряду с относящимися к нам законам являются основой деятельности Компании. Это означает, что мы ведем нашу деятельность добросовестно и не допускаем нарушений указанных правил, даже если их соблюдение означает утрату деловых возможностей или снижение прибыли. Наши клиенты, собственники и общество, в котором мы работаем, доверяют нам и ожидают от нас соблюдения этических норм в нашей деятельности. Это доверие необходимо уважать во всем, что мы делаем. Доверие важнее, чем любые отдельно взятые деловые возможности.

Вы, как сотрудник, играете важнейшую роль в достижении высокого уровня доверия к нашей компании. Наш бизнес — это работа с людьми, поэтому хорошая и сильная корпоративная культура создается лишь нашими совместными усилиями. Небольшие решения имеют большое значение. Ведение деятельности без соблюдения этических норм может уничтожить наш самый ценный актив — нашу репутацию — и поставить под угрозу всю работу, которую мы проделали.

Соблюдение этого Кодекса не только обеспечивает всем нам рабочую среду, в которой соблюдаются этические нормы, но и гарантирует, что наш бизнес будет приносить прибыль и пользу.

Вся наша деятельность и основа культуры нашей компании заключена в наших общих ценностях и принципах лидерства. Мы ожидаем от каждого сотрудника соблюдения этих правил в повседневной деятельности.

Этот Кодекс описывает наши этические принципы и то, как мы ведем нашу деятельность и как поступаем в разных ситуациях — как отдельные сотрудники, и как вся организация в целом. Этические принципы действуют в отношении всех сотрудников Компании, независимо от их роли, положения и характера работы.

Кодекс не основывается на каком-то конкретном законодательстве. Он предписывает общие нормы поведения; местные законы и постановления могут подразумевать более жесткий подход. Вы обязаны соблюдать все законы, относящиеся к вашей деятельности.

Кодекс поведения является частью руководящих принципов Компании, которым мы все должны следовать.

WT

**БУДЬТЕ ЧЕСТНЫМИ  
И ОТКРЫТЫМИ  
И ОТНОСИТЕСЬ К СВОИМ  
КОЛЛЕГАМ С УВАЖЕНИЕМ**

## ПЕРСОНАЛ



Наш персонал — это ключ к нашему успеху. Мы относимся к нашим сотрудникам справедливо и предоставляем им равные возможности. Мы хотим, чтобы Well Technology была отличным местом работы для каждого сотрудника и привлекаем самый квалифицированный персонал.

Мы соблюдаем трудовое законодательство и нормативные акты стран, в которых работаем, поддерживаем открытую и способствующую сотрудничеству рабочую атмосферу и уважаем провозглашенные на международном уровне права человека, что означает:

- Главной ценностью Well Technology являются люди.
- Мы предоставляем равные возможности нашим сотрудникам и кандидатам на вакансию независимо от их пола, возраста, вероисповедания, этнической и расовой принадлежности.
- Мы являемся ответственным и справедливым работодателем и не приемлем никакие формы дискриминации.
- В нашей компании не допускается использование детского труда.
- Мы не приемлем никаких форм преследований и травли на рабочем месте.
- Мы ожидаем от наших сотрудников следования ценностям Well Technology и принципам лидерства.
- Мы строим нашу организацию «снизу», создавая возможности для развития, проявления и самореализации личности для целей бизнеса Well Technology.
- Мы мотивируем, развиваем и поддерживаем наших людей в достижении результата.
- Мы убеждены в том, что наши люди — самая важная инвестиция в бизнесе.
- Мы убеждены, что эффективное развитие бизнеса возможно лишь путем эффективного развития людей.
- Мы признаем возможность ошибки. Мы не увольняем за ошибки. Но при этом мы не признаем безответственного и халатного отношения к делу, которые могут привести ущерб имиджу, потерю партнёрских отношений.

WT

**БЕЗОПАСНОСТЬ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
КАСАЕТСЯ КАЖДОГО!  
БЕЗОПАСНОСТЬ  
ПРЕВЫШЕ ВСЕГО!**

## ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



Многие сотрудники Компании работают на объектах заказчиков, которые представляют собой действующие промышленные предприятия, объекты инфраструктуры, строящиеся объекты. Мы стремимся обеспечить здоровую и безопасную рабочую среду в соответствии с требованиями законодательства, а также обязательными местными и международными нормами и правилами в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, санитарными нормами и правилами как на территории заказчика, так и в наших офисах и производственных участках. Мы социально ответственны и соблюдаем требования природоохранного законодательства при осуществлении производственной, хозяйственной и административной деятельности. Мы ожидаем от наших сотрудников строгого соблюдения руководящих принципов в отношении безопасности труда, а также иных правил и распоряжений по безопасности, действующих на рабочих площадках.

Безопасность является центральным элементом всего, что мы делаем. Это означает, что:

- Каждый сотрудник имеет право на безопасное рабочее место и пространство, и мы уделяем особое внимание соблюдению стандартов, норм и правил в области охраны труда и безопасного производства работ.
- Нашей ключевой целью является то, что при реализации любого проекта не должен пострадать ни один человек, не должно произойти ни одного происшествия, не должен быть нанесён вред окружающей среде.
- Никакая работа не может быть разрешена, если имеется риск для здоровья и жизни работника или третьих лиц.
- Мы развиваем охрану труда и осуществляем многоуровневый контроль за состоянием безопасных условий и охраны труда.
- Мы обеспечиваем своих работников медицинским обслуживанием, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, исправным рабочим оборудованием и рабочими местами, прошедшими обязательную специальную оценку условий труда, а также инструкциями и другими нормативными документами по безопасности и охране труда применительно к выполняемой работе.
- Мы обеспечиваем обучение и повышение квалификации персонала.
- Каждый сотрудник несет равную ответственность за обеспечение безопасности труда соблюдение требований охраны труда.
- Соблюдение норм и правил в области охраны труда и безопасного производства работ мы в полной мере требуем также и от наших субподрядчиков и партнеров.

WT

**БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ  
ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ  
ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ**





## Противодействие коррупции

Коррупция крайне вредна для всей экономики в целом; она снижает нашу эффективность и наносит удар по основным ценностям нашего общества. Коррупция запрещена и является противозаконной.

Коррупция может принимать различные формы. Это может быть, как просто излишнее гостеприимство, так и тщательно спланированный и последовательный подкуп с систематическим сокрытием следов. Поэтому мы должны всегда быть наготове и думать наперед.

Соответственно, вы никогда не должны прямо либо косвенно заниматься какой-либо деятельностью, нарушающей антикоррупционные законы вашей страны либо страны, в которую вы поставляете услуги либо проекты.

Для проверки характера любого полученного либо отправленного платежа вы должны убедиться, что стоимость, затраты и доход корректно отражены в системах отчетности, и что имеются в наличии все необходимые подтверждающие документы, соответствующие нашим принципам и процедурам отчетности. Это означает, что вы не должны неверно классифицировать либо скрывать какие-либо затраты, либо расходы.

### Это означает, что:

- Вы не имеете права прямо либо косвенно кому-либо предлагать, обещать, предоставлять либо позволять предоставление каких-либо благ любому человеку, либо организации, от которых зависят наши коммерческие интересы, с целью получить несправедливое преимущество для себя, Компании или других сторон.
- Вы не имеете права просить, требовать либо принимать какие-либо блага от заказчиков, поставщиков и иных сторон либо их представителей, сотрудников или консультантов, если есть вероятность, что данные блага предоставляются вам в попытке получить несправедливое преимущество.
- Запрещены также любые действия, которые способны создать видимость того, что происходит подкуп.

### НЕДОПУСТИМО:

- Прием на работу члена семьи заказчика иначе как на основе его реальных личных и профессиональных качеств, соответствующей подготовки и опыта работы.
- Осуществление платежей через третьи стороны, подставные компании или посредников, а также платежей в адрес получателя, не связанного с соответствующей коммерческой операцией.
- Стимулирующих и иных платежей сотрудникам таможенных органов с целью способствовать прохождению определенной доставки.
- Любых платежей, спонсорства и иных преимуществ, если при этом имеется связь с деловыми партнерами или приближенными к ним сторонами.

WT

**СПРОСИТЕ СЕБЯ:  
ПОВЛИЯЕТ ЛИ ЭТОТ  
ПОДАРОК, СПОНСОРСТВО  
ИЛИ РАЗВЛЕЧЕНИЕ НА  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА?  
ЕСЛИ ДА, НЕ ДЕЛАЙТЕ  
ЭТОГО!**

## ПРИМЕРЫ КОРРУПЦИИ:

### Откаты

платежи представителю заказчика за оказание им благоприятного содействия, например, возврат представителю заказчика части стоимости контракта.

### Стимулирующие платежи

платежи, осуществляемые для ускорения или облегчения стандартного процесса, осуществляемого государственным должностным лицом, но не с целью получения коммерческой выгоды

### Взятка

ценность, передаваемая кому-либо с целью оказать ненадлежащее воздействие на другого человека и получить в связи с этим определенную выгоду.

### Торговля влиянием

получение ненадлежащей выгоды человеком, имеющим реальное либо явное влияние на решения, принимаемые государственным должностным лицом.

## Ненадлежащее гостеприимство и подарки

Нормальное развитие бизнеса, установление взаимоотношений и связей с заказчиками — это важные методы поддержания деловых отношений с нашими заказчиками и партнерами. Разумное гостеприимство и подарки разрешены, если при этом соблюдаются требования, указанные в настоящем Кодексе.

Оказываемое гостеприимство и предоставляемые подарки должны соответствовать нашей обычной деловой практике, быть разумными и соответствовать ситуации.

Стоимость оказываемого гостеприимства и предоставляемых подарков должна быть лишь номинальной — например, приглашение на регулярные промо-мероприятия, недорогие блюда, напитки либо небольшие подарки, утвержденные в Компании в

качестве деловых сувениров. Вы не имеете права давать либо принимать подарки или гостеприимство в форме наличных денежных средств или их эквивалентов, включая ваучеры, бесплатные услуги или товары.

Вы должны быть уверены, что частота оказания гостеприимства и/или предоставления подарков вами или вам не является необоснованно высокой, а также, что это не происходит в ненадлежащее время.

Подарки и гостеприимство также должны соответствовать Кодексу поведения получателя, если он нам известен. Вы должны предварительно обсудить с нашими партнерами деловые развлечения и подарки, а также требования кодекса поведения наших партнеров.

Гостеприимство и подарки — это довольно деликатный вопрос. Помните, что полученные подарки и го-

степриимство впоследствии могут показаться иными, чем планировались изначально. Помните, что, если подарки и гостеприимство позже будут признаны ненадлежащими, это может иметь негативные последствия для вас, ваших коллег и Well Technology, даже если изначально ни у кого не было ненадлежащих намерений.

## НЕДОПУСТИМО:

- Дарение подарков в форме наличных денежных средств.
- Дарения многочисленных небольших подарков и развлечений одному человеку в компании заказчика.
- Получения нашими сотрудниками бесплатных услуг и продукции наших поставщиков.
- Путешествий с супругами или семьями, оплаченными поставщиком.
- Дорогих подарков, таких, как, например, планшеты
- Гостеприимства или подарков, требуемых либо запрашиваемых получателем.
- Подарков или гостеприимства перед заключением контракта.
- Предложения любых благ государственному должностному лицу, в то время как это должностное лицо, например, осуществляет проверку либо инспекцию, принимает решение об осуществлении заказа или рассматривает предложение.
- Предоставления развлечений государственным/муниципальным должностным лицам.
- Зарубежных поездок, оплачиваемых поставщиком.

## Подарок —

любой платеж, награда, вознаграждение, подарок или преимущество в денежной или любой другой форме, предлагаемые, обещанные, передаваемые и получаемые без какой-либо косвенной компенсации.

## Гостеприимство —

все виды социальных развлечений, деловой учтивости, развлечений, путешествий и отдыха, а также приглашения на определенные события, например, спортивные или культурные.

## Уровни утверждения

Стоимость переданных одному получателю подарков не должна превышать эквивалент 100 евро за один год. Это ограничение применяется к подаркам, получаемыми и передаваемым кому-либо сотрудниками Компании. Этот принцип не применяется к государственным должностным лицам, которым запрещено дарить и от которых запрещено принимать подарки. Если местное законодательство устанавливает более жесткие ограничения, то они должны быть соблюдены.

Развлечения, предоставляемые Well Technology нашим клиентам и партнерам, подлежат утверждению в соответствии с Политикой Полномочий:

- Утверждение должно быть получено до того, как имеет место развлечение или любые расходы.

- Пороговая величина рассчитывается исходя из совокупной стоимости развлекательного мероприятия.
- Необходимо убедиться, что в отношении каждого участника принимается во внимание контекст, частота, ценность, время предоставления и должность самого участника.
- Уровни утверждения не подразумевают безусловное разрешение на предоставление развлечений. Это дополнительные требования к утверждению — любые местные требования и уровни утверждения также должны быть соблюдены.

## Спонсорство

Спонсорство не предоставляется с целью получения выгоды в связи с конкретной коммерческой сделкой либо возможностью.

### Спонсорство —

финансовая поддержка, предоставляемая по определенной причине (спортивная деятельность, искусство, конкретный человек, организация) в обмен на получение признания. Спонсорство может подразумевать отображение бренда Well Technology в связи с проводимыми мероприятиями. Спонсорство, в отличие от рекламы, не подразумевает приобретения маркетингового пространства.

Спонсорство может быть предоставлено исключительно при наличии предварительного утверждения Генерального директора компании.

Любые благотворительные пожертвования должны утверждаться в соответствии с Политикой Полномочий.

## Деловые партнеры

При необходимости Well Technology может задействовать партнеров, предоставляющих помощь в продажах, закупках и иной деятельности. Компания несет ответственность за ненадлежащие либо незаконные действия подобных партнеров.

Зачастую незаконная деятельность осуществляется не самой компанией, а привлеченным компанией независимым консультантом либо агентом. Именно поэтому имеются особые требования к привлечению **третьих сторон** к оказанию помощи в продажах и деятельности по закупкам.

### Это означает, что:

- До вступления с третьей стороной в какие-либо деловые отношения необходимо осуществление проверки.
- До вступления в деловые отношения следует надлежащим образом провести оценку рисков, третья сторона должна быть утверждена сотрудником службы безопасности.
- Любые соглашения должны просматриваться юридической службой Компании. Соглашения должны заключаться в письменной форме и включать в себя Кодекс поведения поставщика и Положение о противодействии коррупции.
- Осуществляемые в адрес третьих сторон платежи должны ограничиваться разумной компенсацией за оказание конкретных услуг. Платежи не должны осуществляться без детального счета. В счете должно иметься описание оказанных услуг и подлежащие компенсации издержки. В платеж не могут быть включены суммы, подлежащие передаче третьей стороне в качестве взятки либо иным образом нарушающие применимое законодательство или данную политику.

### Третья сторона —

любые агенты, брокеры, независимые торговые представители, дистрибьюторы, совместные предприятия, партнеры по консорциуму, стратегические партнеры и иные поставщики услуг, оказывающие содействие в осуществлении продаж либо закупок, либо привлекаемые для продвижения и развития взаимоотношений нашей компании с заказчиками или ведения дел с государственными или публичными должностными лицами или властями.

## Цепь поставок

Все мы понимаем, что добросовестные и заслуживающие доверия поставщики и субподрядчики крайне важны для деятельности Well Technology.

Вышеупомянутые процессы, касающиеся наших деловых партнеров, не распространяются на поставщиков или субподрядчиков, предоставляющих нам работы, материалы или оборудование, если они не связаны напрямую с нашими продажами по отношению к нашему клиенту или покупкой товаров у другого поставщика.

Мы стремимся к долгосрочным и взаимовыгодным отношениям путем справедливого и уважительного отношения к нашим субподрядчикам и поставщикам. Мы требуем от них соблюдения тех же этических принципов, которые соблюдаем и мы. Для этого у нас есть отдельный Кодекс поведения поставщика.

отображение бренда Well Technology в связи с проводимыми мероприятиями. Спонсорство, в отличие от рекламы, не подразумевает приобретения маркетингового пространства.

Спонсорство может быть предоставлено исключительно при наличии предварительного утверждения Генерального директора компании.

Любые благотворительные пожертвования должны утверждаться в соответствии с Политикой Полномочий.

## Конфликт интересов

Сделки Компании должны быть основаны на четкой их оценке с коммерческой точки зрения и должны осуществляться по принципу равноправия и незаинтересованности сторон.

В нашей деловой среде мы периодически сталкиваемся с ситуацией, когда наши заказчики, поставщики и другие заинтересованные лица имеют связи с членами нашей семьи либо мы имеем иные связи с нашим заказчиком, поставщиком или заинтересованным лицом (например, мы можем владеть акциями компании-заказчика либо входить в состав ее совета директоров).

При возникновении такой ситуации вы должны убедиться, что ваши действия не создают конфликт ваших личных интересов и интересов Компании,

а также не создают видимости такого конфликта. В частности, вам не следует участвовать в процессе принятия решения, связанного с такими деловыми партнерами. Если у вас возникла ситуация, способная привести к конфликту интересов, вы должны уведомить об этом вашего не посредственного руководителя.

## НЕЛЬЗЯ ДОПУСКАТЬ:

- Вашего участия в процессе принятия решения о заключении контракта либо осуществлении платежа в адрес компании, в которой есть доля у вас либо у ваших родственников.
- Найма на работу члена вашей семьи, который не имеет соответствующей профессиональной подготовки и опыта работы для вакантной должности.

## Использование имущества компании

Имущество компании, например, инструменты, должно использоваться исключительно для выполнения ваших рабочих обязанностей.

Имущество, такое как инструменты, оборудование, запчасти или материалы, может использоваться только в интересах компании. Любые остатки и запчасти, оставшиеся после реализации какого-либо проекта, также принадлежат Компании. Вы не имеете права, использовать имущество Компании в личных целях либо в целях ведения вашего собственного бизнеса как самостоятельно, так и кос-

венно при помощи другого физического либо юридического лица.

Имущество компании, связанное с вашими дополнительными льготами (ноутбук, сим-карта, сотовый телефон, автомобиль), может использоваться Вами вне офиса, но только для выполнения порученной Вам работы в соответствии с Вашими должностными обязанностями.

WT

**WELL TECHNOLOGY  
И СОТРУДНИКИ  
КОМПАНИИ НИ ПРИ КАКИХ  
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ НЕ  
МОГУТ УЧАСТВОВАТЬ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
СВЯЗАННОЙ ЛИБО  
СПОСОБНОЙ ИМЕТЬ СВЯЗЬ  
С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ**



## Мошенничество, отмывание денег и торговые санкции

Well Technology не вступает в сделки, связанные с мошенничеством и отмыванием денег.

Мы ни при каких условиях не занимаемся незаконными операциями, не допускаем совершения их кем-либо и сами не совершаем незаконных действий. К таким действиям относится присвоение, вымогательство, кража, мошенничество, налоговое мошенничество, предоставление ложной отчетности, фальсификация документов и информации, предоставление ложной информации, введение в заблуждение, злоупотребление доверием с целью получить ненадлежащую либо незаконную выгоду в интересах Компании, либо любой другой стороны, включая заказчиков.

Маркетинг нашей продукции и наших услуг всегда должен быть правдивым и точным.

Если у вас есть подозрения, что какой-либо проект, по которому мы принимаем участие в тендере, либо над которым мы работаем, является частью схемы по отмыванию денег, вы должны сообщить об этом вашему руководителю, в службу безопасности, и при необходимости в другие руководителями структурных подразделений. В данном случае мы не можем участвовать в тендере.

### Это означает, что:

- Если в процессе вашей работы вам потребовалось импортировать либо экспортировать товары, вам следует проконсультироваться со службой закупок и проверить, действуют ли в нужных вам странах правила эмбарго.
- Недопустимо вовлечения в деятельность лиц, в отношении которых известно, что они являются преступниками.
- Недопустимо наличие необычных коммерческих условий при отсутствии на это ясной причины.

### Присвоение —

обращение в свою пользу доверенных вам денежных средств или имущества без законного на это права.

### Вымогательство —

получение денежных средств или имущества путём угрозы кому-либо негативными последствиями, такими как насилие, нанесение вреда, порча репутации.

WT

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ КРАЙНЕ  
ВАЖНА ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
WELL TECHNOLOGY  
И ДОЛЖНА ОБРАБАТЫВАТЬСЯ  
И ХРАНИТЬСЯ НАДЕЖНЫМ  
ОБРАЗОМ**

## ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ



Well Technology обладает коммерческой тайной и иной конфиденциальной информацией, крайне важной для нашего коммерческого успеха. Сюда относится, например, информация о продукции и продуктах Well Technology, продажах, бизнес-планах, ценообразовании, бизнес-процессах, поставщиках, заказчиках и других деловых партнерах, а также потенциальных инновациях. Вы обязаны охранять конфиденциальность всей непубличной информации, принадлежащей Well Technology, ее клиентам и партнерам.

### Это означает, что:

- Вы должны быть уверены, что никакие конфиденциальные материалы не могут быть прочитаны либо увидены теми, у кого нет на это разрешения. Конфиденциальные вопросы не должны обсуждаться вслух в общественных местах.
  - Вы не должны раскрывать конфиденциальную информацию Well Technology вашим друзьям или членам семьи, а также всем, кто не имеет разрешения на ознакомление с этой информацией.
  - Вы не должны публиковать конфиденциальную информацию в социальных сетях.
  - Вы также обязаны соблюдать все требования о конфиденциальности, предусмотренные соответствующим законодательством, трудовыми договорами и иными обязательствами.
- Мы также с уважением относимся к конфиденциальной информации других субъектов, и, соответственно, мы не используем такую информацию в своей деятельности без законных на то оснований.

WT

**НАШИ УСЛУГИ И РЕШЕНИЯ  
ПОМОГАЮТ НАШИМ  
ЗАКАЗЧИКАМ УМЕНЬШАТЬ  
ВРЕДНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ  
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**



Принимая во внимание весь жизненный цикл недвижимости или промышленного объекта, мы вносим свой вклад в их устойчивое развитие.

Ведение деятельности с минимальным воздействием на окружающую среду является стратегически важным направлением деятельности Well Technology.

Кроме того, нам важно свести к минимуму негативное влияние на окружающую среду от нашей собственной деятельности. Большая часть воздействия на окружающую среду связана с обращением с отходами, локализацией шума, пыли и испарений.

Мы обеспечиваем отдельный сбор и передачу на переработку опасных и токсичных для окружающей среды отходов.

Мы обеспечиваем отдельный сбор и передачу на переработку отходов, которые могут использоваться в качестве вторсырья (бумага, металлолом, отходы древесины, автомобильные покрышки и др.).

Мы стремимся в своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды, включая предотвращение загрязнения и рациональное использование ресурсов.

Мы применяем производственные технологии и материалы, наиболее щадящие по отношению к окружающей среде.

Мы обеспечиваем своевременные платежи за негативное воздействие нашего предприятия на окружающую среду в соответствии с требованиями законодательства.



## ВНЕДРЕНИЕ И ИСПОЛНЕНИЕ

Мы все несем ответственность за свои действия и за создание культуры этического делового поведения.

Настоящий Кодекс поведения утвержден Высшим руководством Well Technology, каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение настоящего Кодекса и за внесение вклада в его внедрение. Это означает, что, например, линейные руководители обязаны поощрять соблюдение Кодекса своими подчиненными, а также приветствуется обсуждение Кодекса и связанных с ним вопросов со своими линейными руководителями.

Все сотрудники компании должны ознакомиться с Кодексом и пройти обучение по соблюдению требований.

Мы ожидаем, что каждый сотрудник **Well Technology**, обнаруживший нарушение Кодекса поведения, сообщит о нем. Напрямую своему непосредственному линейному руководителю, в службу безопасности, специалисту по персоналу или юридическую службу.

О нарушении можно сообщить по электронной почте [ethics@wtgroup.ru](mailto:ethics@wtgroup.ru). Письма, поступающие на этот адрес, регулярно просматриваются Руководством **Well Technology**.

Мы серьезно относимся к каждому подозрению на нарушение и к каждому сообщению о нарушении. Все сообщения внимательно и (насколько это возможно) конфиденциально изучаются. Расследования нарушений проводятся объективным и непредвзятым образом, с уважением принципа равенства.

**Well Technology** не допускает каких-либо мер возмездия в отношении людей, добросовестно направляющих сообщения о нарушении или иную важную информацию. Любые попытки возмездия приведут к серьезным ответным мерам в соответствии с действующим уголовным законодательством.

В отношении любого нарушения Кодекса будут приняты меры. Принимаемые меры зависят, в числе прочего, от серьезности нарушения, от убытка или риска, которому подвергается **Well Technology**, а также от трудового законодательства соответствующей страны. В соответствии с нашей политикой подозрения на преступление после надлежащей оценки передаются органам правопорядка.

Руководство Well Technology.



